



FIGBC Vuosikokous ja 15-juhlal 26.11.2025
Kuva Matti Rajala

Green Building Council Finlandin vuosikertomus 2025

Green Building Council Finland

Siltasaarenkatu 8-10, 00530 Helsinki

www.figbc.fi



Sisällysluettelo

Johdanto	2
Kestävyysverkon johtaminen	2
Jäsenverkoston toiminnan fasilitointi	2
Jäsenverkon kehittyminen ja jäsenyytyväisyys	3
Kestävyysosaamisen lisääminen	4
Tiedon tuottaminen ja ymmärrettäväksi tekeminen	4
Koulutusmahdollisuuksien lisääminen	4
Kestävyystoimien vaikuttavuuden edistäminen	5
Toimialan muutoksen edistäminen	5
Poliittinen vaikuttaminen	6
Onnistumisen varmistaminen	7
Toiminnan kehittäminen	7
Järjestön hallinto, henkilöstö ja talous	8
Liitteet	9

Johdanto

Vuonna 2025 FIGBC keskittyi johdonmukaisesti ydintehtäväänsä: kestävyysmuutoksen edistämiseen verkoston voimalla. Vuoden aikana vahvistui käsitys siitä, että vaikuttava muutos syntyy, kun alan toimijat, tieto ja yhteinen tahto kytkeytyvät toisiinsa suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti.

Kulunut vuosi myös osoitti jälleen verkostotyön voiman. Alan vaikeasta suhdannetilanteesta huolimatta aktiivisuus verkostomme sisällä kasvoi. Vuoden aikana jäsenet osallistuivat aiempaa aktiivisemmin tapahtumiin ja työpajoihin. Tapaamisissa muodostettiin yhteistä käsitystä alan muutostarpeista. Lisäksi kehitimme alan kestävyysosaamista yhteistyössä verkoston kanssa.

Myös vaikuttamistyö eteni selkeämmin kohti yhteistä ääntä. Tiedepohjaiset sitoumukset, tiekarttatyö ja kestävyysbarometri vahvistivat FIGBC:n roolia alan kokoavana toimijana ja päätöksenteon tukena. Vaikuttaminen ei perustunut yksittäisiin toimiin, vaan kokonaisuuteen, jossa verkoston näkemykset ja tutkimuspohjainen tieto täydensivät toisiaan.

Kaiken tämän rinnalla huolehdittiin siitä, että järjestön oma toimintakyky pysyi vahvana. Tiedolla johtamista kehitettiin, verkostojohtamisen osaaminen kasvoi ja henkilöstön työssä viihtyminen säilyi hyvällä tasolla. Näin varmistettiin edellytykset pitkäjänteiselle ja vaikuttavalle työlle myös tulevana vuosina.

Vuosi 2025 osoitti, että kun verkosto, osaaminen, vaikuttavuus ja toimintakyky kehittyvät rinnakkain, syntyy kestävyysmuutokselle vahva ja kestävä perusta.

Kestävyysverkoston johtaminen

FIGBC:n toiminnan ydin on jäsenverkostotoiminta ja siihen kytkeytyvät tapahtumat ja kohtaamiset. Vuonna 2025 tavoitteenamme oli lisätä verkostosta arvoa saavien ja sille arvoa tuottavien, aktiivisten jäsenten määrää laadukkaiden ja fasilitoitujen kohtaamisten kautta.

Jäsenverkostotoiminnan fasilitointi

Jäsentoiminnan painopisteenä oli vuonna 2025 laadukkaiden jäsenfoorumitapaamisten määrän lisääminen. Jäsenfoorumitoiminnan tarkoitus on toimia tiedonjakamisen kanavana sekä mahdollistaa kohtaamiset ja vuoropuhelu jäsenten kesken. Foorumitoiminta jakautui talot-, infrarakentaminen-, kaupunkikehitys- ja viestintäteemaisiin foorumeihin.

Vuoden aikana järjestettiin yhteensä 16 jäsenfoorumien tapahtumaa. Kaikissa tapahtumissamme oli yhteensä yli 2500 osallistujaa. Jokaisen jäsenfoorumin toimintaan sisältyi

tapahtumien lisäksi vähintään neljä, foorumin tiedontarpeisiin räätälöityä jäsenkirjettä vuoden aikana. Aktiivinen foorumitoiminnan markkinointi ja jäsenten aktivointi kasvattivat jäsenfoorumien osallistujamäärää, ja nyt yli kolmella neljästä jäsenestämme on edustus mukana jäsenfoorumeissa. Jäsenfoorumitoiminnan piirissä oli mukana 767 henkilöä.

Tapahtumien palautekyselyiden perusteella osallistujat arvioivat tapahtumamme hyödyllisiksi. Osallistujat kokivat saaneensa tapahtumissa hyvin uutta tietoa, ja kohtaamiset mahdollistaneissa paikan päällä järjestetyissä tapahtumissa myös verkostoitumismahdollisuuksiin oltiin tyytyväisiä.

Vuoden 2025 lopulla valittiin jäsenverkostosta myös uudet ohjausryhmät ja niiden jäsenet seuraavalle toimikaudelle. Ohjausryhmien tarkoituksena on tuoda jäsenistön osaamista ja näkemystä FIGBC:n strategian toteuttamiseen. Vuonna 2024 alkaneen ohjausryhmätoiminnan arvioitiin vakiinnuttaneen paikkansa ja tukeneen toiminnan kehittymistä ja tuloksellisuutta, joten sekä osaamisen että vaikuttamisen ohjausryhmän toimintaa päätettiin jatkaa myös seuraavan kaksivuotiskauden ajan uudistetuilla kokoonpanoilla.

Toiminnan kautta jäsenet pystyivät hankkimaan uutta tietoa, luomaan ja ylläpitämään verkostojaan sekä parantamaan sitä kautta organisaatioidensa liiketoimintaedellytyksiä. Vuoden aikana tehty työ näkyi hyvin käytännön hyötyinä jäsenille, kun yhä useampi osallistui toimintaan ja koki osallistumisen tuottavan selkeää arvoa.

Jäsenverkoston kehittyminen ja jäsentyytyväisyys

Aktivoimme jäsenistöä mukaan toimintaan jäsentapaamisilla. Kerrytimme samalla jäsenymmärrystämme, jotta voisimme paremmin kohdentaa toimintaamme ja palveluitamme jäsenryhmien tarpeisiin. Vuoden aikana järjestettiin peräti 88 jäsentapaamista, ja olimme tavalla tai toisella yhteydessä lähes 90 %:n jäsenistöstä.

Vuoden aikana verkostoomme liittyi 22 uutta jäsentä. 29 jäsentä puolestaan erosi pääasiassa alan vaikean suhdannetilanteen vuoksi. Kaiken kaikkiaan jäsenmäärässä ei siis tapahtunut suurta muutosta, ja vuoden lopussa jäseniä oli eronneet jäsenet mukaan lukien yhteensä 327.

Jäsenten kokema jäsenyyden kokonaishyöty kasvoi vuoden aikana. Jäsentyytyväisyystutkimukseen vastasi 150 organisaatiota, ja he arvioivat jäsenyyden hyödyn edellisvuotta hieman korkeammaksi (2,8/4). Jäsenyydestä kokivat hyötyä eniten jäsenet, jotka verkostoituivat tapahtumissa, ohjausryhmissä ja erilaisissa työryhmissä. Jäsenet arvostivat mahdollisuutta vaihtaa kokemuksia muiden kiinteistö- ja rakennusalan toimijoiden kanssa sekä kehittää osaamistaan kestävyysasioissa.

Pitkään jatkuneesta alan heikosta suhdannetilanteesta huolimatta pystyimme varmistamaan, että jäsenverkostossamme säilyy kattava edustus kaikista toimialan yrityssegmenteistä.

Tiiviimpi yhteydenpito lisäsi jäsenten osallistumista, mikä puolestaan näkyi suurempana jäsenyydestä koettuna hyötynä.

Kestävyydosaamisen lisääminen

FIGBC:n yhtenä päätehtävänä on koota kestävyysmuutoksen tueksi tietoa ja tehdä sitä ymmärrettäväksi. Vuonna 2025 painopisteenä oli tuottaa tietoa ja osaamista myös niin sanotun kestävyyskuplan ulkopuolelle markkinamuutoksen edistämiseksi.

Tiedon tuottaminen ja ymmärrettäväksi tekeminen

Julkaisimme vuonna 2025 raportin nimeltä *Korjaussuunnitelma – 10 ratkaisua kiinteistö- ja rakennusalan kestävyyteen*, joka kokosi 10 ratkaisua alan päästöjen ja luontohaittojen vähentämiseen ja sisälsi yli 100 konkreettista case-esimerkkiä. Julkaisun laatimiseen osallistui kattava joukko kiinteistö- ja rakentamisan toimijoita suunnittelijoista ja rakennuttajista materiaaialvalmistajiin ja julkisiin tilaajiin. Julkaisun keskeinen sanoma oli, että monet ratkaisut ovat jo olemassa, mutta nyt tarvitaan niiden laajamittaista käyttöönottoa ja skaalautumista.

Järjestimme jäsenillemme myös työpajoja ja klinikoita, joissa autoimme ratkaisemaan jäsenten kestävä liiketoiminnan kannalta olennaisia haasteita tai ongelmia. Klinikoiden keskiössä oli fasilitoitu keskustelu ja oivalluttaminen vertaisten kesken. Vuoden aikana järjestimme yhteensä 10 tiekarttatyöpajaa organisaatiokohtaisten päästövähennyssuunnitelmien laadintaan, sekä yhden Kiertotalouden green dealin klinikan tukemaan kiertotaloutta vauhdittavaan sitoumukseen liittymistä. Julkaisimme lisäksi kolme uutta julkaisua tukemaan luontopohjaisten ratkaisujen ymmärrystä ja käyttöönottoa.

Jäsentyytyväisyystutkimukseen vastanneiden 150 organisaation arvio tuottamamme tiedon hyödyllisyydelle oli hyvä (2,8/4), joskin arvosanassa oli hienoista laskua edelliseen vuoteen verrattuna. Eniten vastaajat toivovat lisää konkretiaa ja käytännönläheisiä case-esimerkkejä. Työryhmiin osallistuneiden parissa arvosana tuotetun tiedon hyödyllisyydelle oli selkeästi korkeampi (3,1/4).

Työpajamainen yhteiskehittäminen auttoi konkreettisesti organisaatioiden suunnitelmallista työtä päästöjen ja luontohaittojen vähentämiseksi. Tuottamamme tieto lisäsi ymmärrystä keinoista, joilla kestävyysmurrosta voidaan vauhdittaa.

Koulutusmahdollisuuksien lisääminen

Tuimme jatkuvaa oppimista tarjoamalla jäsenillemme maksuttomia vähähiilisyiden ja kiertotalouden verkkokoulutuksia. Verkkokoulutuksiin ilmoittautuneiden määrä kasvoi yli sataan, ja niistä saatu palaute oli poikkeuksellisen korkeaa – perinteisellä kouluarvosana-asteikolla kiitettävä (8,5/10).

Aloimme myös toimittaa verkkosivuille uutta kaikille avointa perustason kestävyystietoa tarjoavaa kokonaisuutta, joka lanseerattiin nimellä Kestävän rakentamisen perusoppimäärä. Kestävyysosaamisen ohjausryhmän tuottama asiantuntijanäkemykset ohjasi tekemistä ja auttoi priorisoimaan teemoja.

Ajantasaista tietoa ja koulutusmahdollisuuksia tarjoamalla vahvistimme jäsenorganisaatioidemme mahdollisuuksia hankkia tarvittavaa osaamista kestävyysmuutoksen aikaansaamiseksi.

Kestävyystoimien vaikuttavuuden edistäminen

Tehtävänä on tukea ja kannustaa alaa liittymään tiedepohjaisiin sitoumuksiin ja saavuttamaan niiden mukaiset tavoitteet. Verkostomme avulla tuotamme myös näkemystä parhaista mahdollisista ratkaisuista päätöksenteon tueksi niin yksityiselle ja julkiselle sektorille kuin lainsäätäjillekin. Vuoden 2025 painopisteenä oli löytää verkoston yhteinen ääni ja kehittää tapoja saada se kuuluviin toimialan muutoksen vauhdittamiseksi.

Toimialan muutoksen edistäminen

Vuonna 2025 keskeisiä työkalujamme alan kestävyysmurroksen vauhdittamiseen olivat alan päästövähennyksiä vauhdittava BuildingLife- ja organisaatioiden kiertotaloutta edistävät Kiertotalouden green deal -sitoumukset. Kiertotalouden green deal -sitoumuksia tehtiin tavoitteet ylittäen 20 kappaletta ja BuildingLife-tukijoita kertyi 98. Julkaistujen hiilitiekarttojen lukumäärä kohosi 32:en.

Toteutimme ensimmäistä kertaa kestävyysbarometrin. Tällä säännöllisesti toteutettavaksi tarkoitetulla kyselytutkimuksella kartoitimme kestävyystoimien tilannetta yrityksissä ja keräsimme tietoa kestävyysmurroksen esteistä sekä vaikuttamistarpeista ja -tavoitteista. Yhdessä jäsenhaastatteluiden kanssa barometri antoi selkeän kuvan yritysten tilanteesta, muutoksen esteistä ja vaikuttamisen tarpeista.

Teimme myös aktiivista yhteistyötä alan keskeisten sidosryhmien kanssa. Työn kulmakivenä olivat kiinteistö- ja rakennusalan järjestöjen Kestävyydialogi-tapaamiset, joissa tarkasteltiin järjestöjen kestävyystavoitteita ja etsittiin yhteisiä keinoja vauhdittaa kestävyysmurrosta. Dialogiprosessissa korostui tarve kestävyiden taloudellisten kannusteiden parantamiselle. Tapaamisia järjestettiin neljä kappaletta ja ne vaikuttivat muun muassa FIGBC:n vaikuttamistyön vuoden 2026 painopisteisiin.

Järjestimme vuoden aikana myös koko joukon alan kestävyttä edistäviä seminaareja. Sustainability Summit, Vähähiilisen rakentamisen vuosiseminaari, kolme kaupunkivihreän seminaaria ja Kiertotalouden ajankohtaispäivä kokosivat satoja alan toimijoita yhteen. Seminaaripalautteiden keskiarvoksi saimme lähes kiitettävän (3,6/4).

World Green Building Week; Green Building Councilien ja kumppaneiden yhteinen, kansainvälinen kampanjaviikko toi esille, miten kestävyys voi toimia kilpailuetuna. Jäsenistöstämme osallistui 30 organisaatiota aktiiviseen kampanjointiin. Osallistuneiden organisaatioiden tyytyväisyys FIGBC:n viestinnän hyödyllisyyteen ylitti hyvän arvosanan (3,2/4) verraten kaikkien vastaajien antamaan arvioon hyödyllisyydestä (2,8/4).

Kiitos laaja verkostomme ja yhteistyökumppanit!

Sustainability Summit järjestettiin yhteistyössä Kiinkon kanssa. Tapahtumaa sponsoroivat Urban Partners, Granlund, Hilti Suomi sekä Saint-Gobain Finland.

Vähähiilisen rakentamisen vuosiseminaarin järjestimme yhteistyössä ympäristöministeriön ja Aalto-yliopiston kanssa.

Kaupunkivihreän seminaarit järjestimme yhdessä Aalto-yliopiston, Helsingin, Vantaan ja Espoon kaupungin kanssa.

Kiertotalouden ajankohtaispäivän kumppaneina toimivat Helsingin kaupungin kiertotalouden klusteriohjelma, Kiertotalous Pirkanmaa ja ympäristöministeriö.

Toimintamme kautta yhä useampi alan toimija on sitoutunut kunnianhimoisiin kestävyystavoitteisiin sekä toteuttamaan aktiivisesti tieteeseen perustuvia tiekarttoja ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillitsemiseksi. Jäsenverkoston ja sidosryhmien vuoropuhelun myötä koko ala kykenee uudelleenarvioimaan toimintansa kestävyttä planeetan kantokyvyn näkökulmasta.

Poliittinen vaikuttaminen

Poliittisen vaikuttamistyön perustana oli Korjaussuunnitelma – 10 ratkaisua kiinteistö- ja rakennusalan kestävyteen -raportti. Raporttia varten koottiin tietoa työpajoista, yrityshaastatteluista sekä Kestävyysbarometrilla. Tietojen pohjalta laadittiin yhteistyössä vaikuttamisen ohjausryhmän ja FIGBC:n hallituksen kanssa poliittisia suosituksia, sekä valmisteltiin FIGBC:n hallitusohjelmataavoitteita.

Lainsäädäntövaikuttamisen painopisteinä olivat erityisesti hiilijalanjäljen raja-arvoasetuksen sekä ilmastaselvityksen käyttöönoton valmistelu, rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD) kansallinen toimeenpano sekä kiertotalouslainsäädäntö.

FIGBC oli mukana tuottamassa ilmastaselvityksen arviointimenetelmää ilmastaselvityksen käyttöönoton tukemiseksi. Koordinoimme myös syksystä 2025 alkaen kaupunkien vähähiilisuuden yhteistyöryhmää, joka tukee kansallista tiukempien kaupunkikohtaisten raja-arvojen asettamista sekä ilmastaselvityksen käyttöönottoa.

Osallistuimme Rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD) kansalliseen toimeenpanoon ympäristöministeriön seurantaryhmässä. Kävimme aiheesta aktiivista keskustelua jäsenistöä koostuvan ryhmän kanssa. Tavoitteena oli vaikuttaa, että kansallisen soveltamisen myötä energiatehokkuusvaatimukset eivät heikentyisi ja syntyisi aitoja päästövähennyksiä.

Seurasimme kiertotalouslainsäädännön uudistamista, ja koordinoimme myös rakennetun ympäristön erityispiirteitä kokoavaa kevyttä taustaselvitystä.

Verkoston yhteisen vaikuttamistyön ansiosta vuoden 2028 hiilijalanjäljen raja-arvoja kiristettiin suunniteltua enemmän, vaikkakin muiden toimijoiden vaikutuksesta kiristystä lopulta siirrettiin alkamaan vuoteen 2029 vielä asetuksen voimaantulon loppuvaiheessa.

Onnistumisen varmistaminen

Turvataksemme järjestön toimintakykyä ja elinvoimaisuutta pyrimme vahvistamaan omaa kykyämme vastata muuttuviin jäsentarpeisiin, kehittämään tietoon perustuvaa johtamista sekä panostamaan tiimityöhön ja henkilöstön jaksamiseen. Vuoden 2025 painopisteenä oli kohdentaa rajalliset resurssit viisaasti, mitata tuloksia ja kehittää tiedolla johtamista.

Toiminnan kehittäminen

Vuonna 2025 panostimme verkostojohtamisen ja tiedolla johtamisen osaamisen kehittämiseen. Tiedolla johtamisen vahvistamiseksi keräsimme ja hyödynsimme aiempaa systemaattisemmin tietoa jäsenaktiivisuudesta, jäsenten tarpeista ja odotuksista sekä aikaansaaduista tuloksista.

Vahvistimme myös koko tiimin verkostojohtamisen osaamista sekä teoriaopinnoilla että käytännön toimintamalleja parantamalla. Vuoden aikana saatiin mm. uudistettua työryhmätyöskentelytoiminta ja luotua dialogimalli vaikuttamistyöhön ja sidosryhmätyöskentelyyn.

Lisäksi uudistimme projektihallinnan prosesseja, minkä avulla pyrittiin varmistamaan, että voimme jatkossa tunnistaa ja valmistella rahoitusta uusille strategialle tukeville projekteille sekä varmistaa kaikenlaisten projektien sujuvampi ja tuloksellisempi läpivienti suunnittelusta lähtien.

Vuoden aikana toimintamme kehittyi ja uudistui asiakastarpeiden ja toimintaympäristön muutoksen mukana. Kehittämistyöllä varmistettiin, että kykenemme jatkossa lisäämään toiminnan vaikuttavuutta tietoon perustuvalla johtamisella ja vahvemalla verkostotyön osaamisella sekä paremmalla projektijohtamisella.

Järjestön hallinto, henkilöstö ja talous

FIGBC:n hallinnon ja toiminnan organisoinnista vastasivat yhdistyksen 12-jäseninen hallitus sekä toimitusjohtaja ja 10 muuta työntekijää. Yhdistyksen kokouksia järjestettiin sääntömääräisesti kaksi kappaletta, kevätkokous ja syyskokous. Yhdistyksen kokouksissa jäsenten edustajat valitsivat yhdistyksen hallituksen ja sen puheenjohtajan sekä vaalitoimikunnan. Yhdistyksen kokouksissa vahvistettiin myös toimintasuunnitelma ja budjetti vuodelle 2026 sekä tilinpäätös ja vuosikertomus vuodelta 2024. Vaalitoimikunta valmisti yhdistyksen kokouksen henkilövalintaesitykset.

Yhdistyksen vuosikokouksessa 26.11.2026
juhlittiin 2010 perustettua yhdistystä, ja samalla FIGBC:n ensimmäiset puheenjohtajat Juha Olkinuora ja Ilari Aho kutsuttiin yhdistyksen ensimmäisiksi kunniajäseniksi.

Henkilöstöjohtamisessa panostimme vuonna 2025 erityisesti tiimityön käytäntöjen kehittämiseen ja samalla uudistimme henkilöstöohjeitamme ja johtamisen prosesseja. Henkilöstön työssä viihtymistä, hyvinvointia ja kehittymistä mitattiin säännöllisten henkilöstökyselyiden ja arviointikeskusteluiden kautta.

Vuoden lopulla toteutetun laajan henkilöstökyselyn perusteella henkilöstö koki FIGBC:llä työskentelyn erittäin mielekkäänä (kokonaisarvosana 6/7). Lisäksi tiimi koki kykynsä toteuttaa strategiaa ja ylläpitää työhyvinvointiaan vahvaksi. Myös tiimin verkostojohtamisen osaamisen koettiin selvästi parantuneen.

FIGBC on yleishyödyllinen yhdistys, emmekä tavoittele toiminnalla voittoa. Pääosan tuloistamme saimme jälleen jäsenmaksuista. Lisäksi osa järjestön toiminnasta rahoitettiin kansallisten ja kansainvälisten projektien kautta. Vuonna 2025 toimintaa tukivat erityisesti Ikea- ja Laudes-säätiöiden rahoittama BuildingLife-projekti sekä EU-rahoitteinen ARVO-projekti. Loppuvuodesta sovimme yhdessä TAH-säätiön kanssa Valtavirta 2030 -hankkeen toteutuksesta. 2026 alkavan hankkeen tavoitteena on tehdä vähähiilisten rakennustuotteiden käytöstä valtavirtaa Suomessa vuoteen 2030 mennessä.

Järjestön vahva hallinto, talous ja henkilöstö mahdollistivat toiminnan systemaattisen kehittämisen ja kasvun. Vuoden 2025 panostukset tiimityön kehittämiseen vahvistivat järjestön kykyä toteuttaa strategiaa.

Liitteet

Toiminnan ympäristövaikutukset

Mittaamme ja minimoimme omaan toimintaamme liittyviä hiilidioksidipäästöjä. Päästöt, joita emme voi välttää, hyvitämme luotettaviksi arvioitujen kompensatiomekanismien kautta. Suurimmat päästömme syntyvät matkustamisen ja IT:n kautta.

FIGBC Päästöt [kg]				
Vuosi	2022	2023	2024	2025
Toimitilat	1000	322	0	0
Matkustus	5590	6498	3006	2524
Muut*	1318	1486	1515	1601
Yhteensä	7908	8306	4521	4125
Muutos		398	-3785	-396
		5 %	- 46 %	- 9 %

* Muut kattaa leasing-koneet, puhelimet, pilvipalvelut.

Tilinpäätöksen tunnusluvut

Tilinpäätös	2025 (toteuma)	2025 (budjetti)	2024 toteuma
Kokonaistulot	1 103 890,93 €	1 105 882 €	1 165 928,73 €
- Jäsenmaksutulot	859 448,00 €	833 000 €	800 738,00 €
- Projektituotot	223 308,93 €	264 382 €	312 360,46 €
- Muut tulot	21 134,21 €	8 500 €	52 830,27 €
Kokonaismenot	-1 091 411,84 €	-1 120 906 €	-1 085 353,72 €
- Henkilöstökulut	-813 332,59 €	-798 466 €	-669 544,97 €
- Muut kulut	-278 079,25 €	-322 440 €	-415 808,75 €
Tilikauden tulos	12 478,80 €	-15 024 €	80 575,01 €
Taseen loppusumma	803 631,72 €		723 167,70 €

Jäsenyytäväisyytutkimuksen tulokset

Toteutimme jäsenyytäväisyytutkimuksen puhelinhaastatteluina 24.11.–19.12.2025. Haastatteluihin osallistui 150 jäsenorganisaation yhteyshenkilöä.

Kuinka paljon FIGBC:n jäsenyydestä on ollut teille kokonaisuudessaan hyötyä asteikolla 1–4?
Vastausten keskiarvo: 2,8.

Kuinka paljon FIGBC:n järjestämä toiminta (tapahtumat ja työpajat) on tarjonnut teille verkostoitumismahdollisuuksia asteikolla 1–4?

Vastausten keskiarvo: 3,0.

Tapahtumiin osallistuneiden vastausten keskiarvo: 3,1.

Työryhmiin osallistuneiden vastausten keskiarvo: 2,8.

Kuinka paljon FIGBC:n julkaisemista kestävän rakentamisen oppaista, raporteista ja opintomateriaaleista on ollut teille hyötyä asteikolla 1–4?

Vastausten keskiarvo: 2,8.

Julkaisuihin tutustuneiden vastausten keskiarvo: 3,0.

Työryhmiin osallistuneiden vastausten keskiarvo 3,1.

Kuinka paljon FIGBC:n viestinnästä on ollut teille hyötyä asteikolla 1–4?

Vastausten keskiarvo: 2,8.

World Green Building Weekiin osallistuneiden vastausten keskiarvo 3,2.

Kuinka tyytyväinen olet ollut FIGBC:n vaikuttamistyöhön (kuten lausuntoihin ja julkisiin ulostuloihin) asteikolla 1–4?

Vastausten keskiarvo: 2,8.

Työryhmiin ja vaikuttamiseen osallistuneiden vastausten keskiarvo: 3,1.

Jäsentyytyväisyystutkimuksemme osoittaa, että jäsenyydestä kokivat hyötyä eniten jäsenet, jotka verkostoituivat tapahtumissa, ohjausryhmissä ja erilaisissa työryhmissä. Jäsenet arvostivat mahdollisuutta vaihtaa kokemuksia muiden kiinteistö- ja rakennusalan toimijoiden kanssa sekä kehittää osaamistaan kestävyysasioissa. Osallistumisen merkitys tyytyväisyyden takeena näkyy myös palautteissa, joita keräsimme välittömästi erilaisten tapahtumien jälkeen. Näissä kyselyissä hyödyllisyys sai arvosanan 3,4, joka vastaa lähes kiitettävää. Vuonna 2025 tapahtumiimme osallistui yli 2 500 henkilöä, joista noin 25 % antoi palautetta.

 Yhdistyksen hallitus

- Miimu Airaksinen, SRV/Metropolia, puheenjohtaja
- Jannica Aalto, Urban Partners, varapuheenjohtaja
- Päivi Tomula, Pontos
- Mikko Marjalaakso, Peikko
- Hannamari Koivula, Antilooppi
- Matti Kuittinen, Aalto-yliopisto
- Timo Metsälä, Taaleri Kiinteistöt
- Johanna Pirinen, Stora Enso / Hiab
- Inari Virkkala, Y-säätiö
- Keijo Leppävuori, Sustera
- Paula Majanen-Selby, OP
- Lauri Toivio, Asianajotoimisto Magnusson

Vaalitoimikunta

- Anne Kaiser, Saint-Gobain Finland, vaalitoimikunnan puheenjohtaja
Pasi Suutari, SOK
- Niina Nurminen, Ilmarinen
- Ville Reinikainen, Granlund Oy

Ohjausryhmät

Kestävyysosaamisen ohjausryhmä

- Taru Lehtinen, Arkkitehti SAFA, Kestävän rakentamisen asiantuntija, Väitöskirjatutkija, Arkkitehdit LSV Oy / Rakennustietosäätiö RTS ja Rakennustieto Oy
- Anna-Riitta Kujala, Aluearkkitehti, Vantaan kaupunki / Riihimäen kaupunki
- Lauri Linkosalmi, Director Product Sustainability, Stora Enso
- Pekka Kiuru, Kestävän kehityksen johtaja, NCC
- Tanja Tyvimaa, Erityisasiantuntija, Tampereen kaupunki
- Jani Kaaresto, Vastuullisuuspäällikkö, Tuotekehityksen tiiminvetäjä, Greenled Oy
- Elina Virolainen, Osastopäällikkö, Sweco
- Janne Suhonen, Energia- ja vastuullisuuspäällikkö, Hemsö Yhteiskuntakiinteistöt Oy
- Laura Eklund, Ympäristöpäällikkö, Skanska Oy
- Simo Skogberg, Osastopäällikkö / Johtava energia- ja ympäristöasiantuntija, Raksystems / Green Building Partners
- Asta Autelo, Johtaja, Energia ja vastuullisuus, Granlund Oy
- Hanna Luhtio, Yhteiskuntavastuupäällikkö, Senaatti-kiinteistöt
- Johanna Arola, Vastuullisuus- ja HSEQ-päällikkö, SRV
- Minna Jussila, CFO, Trevian Asset Management Oy
- Mikko Keinänen, Vastuullisuusjohtaja, Insinööritoimisto Leo Maaskola Oy
- Johanna Häyrynen, Head of Sustainability, Hilti (Suomi) Oy
- Hanna Haukilahti, Konsernin ympäristöpäällikkö, Destia Oy
- Tiia Pirttimaa, Director, Sustainability, Caverion Oyj

Vaikuttamisen ohjausryhmä

- Anssi Salonen, Hankekehitysjohtaja, A-Insinöörit
- Marika Hakkarainen, Head of Finnish Stakeholder Relations (yhteiskuntasuhdejohtaja), Stora Enso
- Eelis Rytönen, Chief Impact Leader, Ylva
- Amalia Pöyry, Portfolio Manager, Mandatum Asset Management
- Tytti Bruce-Hyrkäs, Vastuullisuusliiketoiminnan kehitysjohtaja, Granlund Oy
- Miro Ristimäki, Johtava asiantuntija (Tkt), Innovaatiot ja Ympäristövastuullisuus, Skanska Oy
- Katri Luoma-aho, Osastopäällikkö, AFRY Finland / WSP Finland
- Jukka Joensuu, Hankekehityspäällikkö, Ruukki Construction Oy

- Rauno Heikkilä, professori, Oulun yliopisto
- Riina Känkänen, Head of Sustainability, Ramboll Finland,
- Jari Viinanen, Ympäristöpalveluiden päällikkö, Vantaan kaupunki
- Terhi Tikkanen-Lindström, Kestävyys- ja vastuullisuusjohtaja, WSP Finland
- Elmeri Nordenswan, Vastuullisuuskoodinaattori, Castellum
- Marika Nyyssönen, Vastuullisuuspäällikkö, Helsingin seudun opiskelija-asuntosäätiö sr, Hoas
- Tuomas Hietala, Hankekehitysjohtaja, ARE Oy / Sweco Finland Oy
- Maria Kelter, Asiakkuusjohtaja, Suunnittelutoimisto Amerikka
- Pia Lindborg, Kiinteistöjohtaja, A. Ahlström Kiinteistöt Oy
- Minttu Vilander, EVP, Sustainability, Brand & Communications, Sitowise

Työryhmien kokoonpanot

KIRA-alan luontotiekartta-työryhmä

- Leena Oiva, A-Kruunu Oy
- Anna Rannisto, CapMan
- Hanna Malinen, Fira
- Charlotte Nyholm, Granlund
- Julia Brunfeldt, Hartela
- Viivi Kettula, Kiilto
- Mia Andelin, Ramboll Finland Oy
- Anne Kaiser, Saint-Gobain Finland
- Reetta Leivo, Senaatti-kiinteistöt
- Essi Lahti, Sitowise
- Laura Eklund, Skanska
- Johanna Mero-Petit, Sponda
- Lotta Toivonen, SRV
- Niina Ruuska, Turun kaupunki - Åbo stad - City of Turku
- Miia Veltheim, VAV-konserni
- Heini Hirvonen, WSP in Finland

Henkilöstö

- Antti Ruuska, Toimitusjohtaja
- Lauri Tähtinen, Strategia- ja kehitysjohtaja
- Ella Lahtinen, Johtava asiantuntija
- Arto Bäckström, Järjestöpäällikkö
- Anne Valkama, Viestintäpäällikkö
- Liina Länsiluoto, Yhteiskuntasuhdepäällikkö
- Salla Saukkoriipi, Kestävän kehityksen asiantuntija
- Mervi Leinonen, Jäsenkokemuspäällikkö
- Iisa Marjatsalo, HR- ja hallintoassistentti
- Tiina Mykkänen, Hallinto- ja työkuultuurivastaava (vanhempainvapaalla)
- Iina Turunen, Kestävän kehityksen asiantuntija
- Tia Möttönen, Harjoittelija (11.8. alkaen)