



Toiminta- suunnitelma 2025

FIGBC Toimintasuunnitelma 2025

Green Building Council Finland
Siltasaarencatu 8-10, 00530 Helsinki
www.figbc.fi



Sisällys

Toiminta-suunnitelma 2025	0
Johdanto.....	2
1 Johdamme kestävyysverkostoa.....	3
1.1 Jäsenverkostotoiminnan fasilitointi	3
1.2 Jäsenyhteydenpito ja jäsenhankinta.....	4
1.3 Muut jäsenpalvelut.....	4
2 Lisäämme kestävyysosaamista.....	5
2.1 Tiedon ymmärrettäväksi tekeminen, sekä uuden tiedon ja ohjeiden tuottaminen	5
2.2 Koulutusmahdollisuuksien lisääminen.....	5
3 Edistämme kestävyystoimien vaikuttavuutta.....	6
3.1 Toimialan muutoksen edistäminen.....	6
3.2 Poliittinen vaikuttaminen.....	6
3.3 Kestävyyskeskustelun johtaminen ja sidosryhmät.....	7
4 Onnistumisen varmistaminen	8
4.1 Kehittäminen.....	8
4.2 Järjestön toiminnan johtaminen.....	8
4.3 Järjestön hallinto.....	9

Johdanto

Visionamme on planeetan rajoissa menestyvä kiinteistö- ja rakennusala. Tavoittelemme muutosta neljässä eri teemassa: ilmasto, luonto, kiertotalous ja energia**murros**. FIGBC:n missiona on johtaa kiinteistö- ja rakennusalan kestävyys siirtymää **yhdessä jäsentemme kanssa**.

Toteutamme missiota:

- 1) johtamalla verkostoa
- 2) lisäämällä kestävyysosaamista
- 3) edistämällä toimien vaikuttavuutta
- 4) ja varmistamalla onnistumisemme.

Tavoitteet on asetettu jokaiselle näistä neljästä toiminnanmuodosta. Kerromme myös tarkemmin, kuinka toiminta tukee strategiaamme ja millaisia vaikutuksia toiminnalla pyritään saamaan aikaan. Jokaisen osion lopuksi kerromme vielä tarkemmalla tasolla konkreettisista toimenpiteistä.

Vuoden 2025 toimintaa suunnitellessa olemme huomioineet toimintaympäristön ajankohtaiset haasteet ja alan haastavan suhdannetilanteen. Haluamme panostaa jäsenille suunnattuihin tapahtumiin ja antaa heille konkreettisia mahdollisuuksia toimintansa kehittämiseen.

Vuoden painopisteenä kaikessa toiminnassa 2025 on *kestävyysmuutoksen edistäminen verkoston voimalla*. Vuoden aikana keskitymme luomaan kestävyysmuutosta edistäviä kohtaamisia ja arvoa tuottavaa tekemistä jäsenillemme.

1 Johdamme kestävyysverkostoa

TOIMINNAN KUVAUS

Kokoamme yhteen alan kestävyysosaamista ja parhaita käytäntöjä eri puolilta arvoketjua, jotta alalla toimivat pääsevät nopeammin ja helpommin uuden tiedon lähteille ja laajentamaan omia verkostojaan. Luomme yhdessä yhteistä ymmärrystä viheliäisten ja systeemisten ongelmien ratkaisemiseksi. Verkoston yhteistyötä johtamalla varmistamme käytänteiden ketterämmän kehittymisen ja uudenlaisten, kestävien liiketoimintamallien syntyminen.

Vuoden 2025 painopisteenä on lisätä verkostosta arvoa saavien ja sille arvoa tuottavien, aktiivisten jäsenten määrää laadukkaiden ja fasilitoitujen kohtaamisten kautta.

1.1 Jäsenverkostotoiminnan fasilitointi

TAVOITELLUT VAIKUTUKSET

Jäsenet voivat luoda ja ylläpitää verkostojaan ja parantavat sitä kautta organisaatioidensa liiketoimintaedellytyksiä.

VUODEN 2025 TOIMENPITEET

Jäsenverkostotoimintaa toteutamme pääasiassa jäsenfoorumeiden ja niiden *jäsentapahtumien* kautta. Jäsenfoorumitoiminnan tarkoitus on jakaa tietoa jäsenille sekä mahdollistaa kohtaamiset ja vuoropuhelu jäsenten kesken. Jäsenfoorumeita on kuusi: talonrakentaminen, kiinteistöt, infrarakentaminen, kaupunkikehitys, vastuullisuusjohtaminen ja viestintä. Osa toiminnasta on suunnattu useammalle foorumille yhteisesti, jolloin toimijat myös arvoketjujen eri kohdista voivat kohdata.

Jäsenfoorumeille järjestetään yhteisiä *tapahtumia* verkostoitumista ja tiedonvaihtoa varten, ja tapahtumissa käsitellään ajankohtaisia aiheita. Lähetämme jäsenfoorumeille sähköisiä jäsenkirjeitä, joissa jaamme tietoa uusista ja ajankohtaisista asioista sekä tulevista tapahtumista.

Järjestämme jäsenillemme myös työpajoja ja klinikoita, joissa autamme ratkaisemaan jäsenten kestävä liiketoiminnan kannalta olennaisia haasteita tai ongelmia. Klinikoiden keskiössä on fasilitoitu keskustelu ja oivalluttaminen vertaisten kesken. Vuonna 2025 järjestämme ainakin Kiertotalouden Green Dealin sitoutuneiden työpajoja ja vertaisklinikkoita sekä BuildingLife- ja luontotiekarttatyöpajoja.

Vuonna 2025 haluamme keskittyä erityisesti verkostojohtamisen ja fasilitoinnin toimintamallien ja osaamisen kehittämiseen, jotta kykenemme tarjoamaan jäsenistöllemme mahdollisimman vaikuttavat puitteet ratkaista yhteisiä alan haasteita verkoston avulla.

Vuoden 2025 lopulla valitaan jäsenverkostosta myös uudet ohjausryhmät ja niiden jäsenet seuraavalle toimikaudelle. Ohjausryhmien tarkoituksena on tuoda osaamista ja näkemystä FIGBC:n strategian toteuttamiseen ohjausryhmän tehtäväkuvauksen mukaisesti.

Ohjausryhmien jäsenet valitsee yhdistyksen hallitus.

1.2 Jäsenyhteydenpito ja jäsenhankinta

TAVOITELLUT VAIKUTUKSET

Kaikista KIRA-alan yrityssegmenteistä on merkittävä edustus FIGBC:n jäsenistössä, painottaen *järjestön vaikuttavuuden kannalta merkittäviä* organisaatioita. Jäsenverkostomme kattaa merkittävilä osin kaikki KIRA-alan arvoketjujen osat.

VUODEN 2025 TOIMENPITEET

Aktivoidemme jäsenverkostoamme säännöllisillä jäsentapaamisilla, joiden painopisteenä on jäsenymmärryksen kerryttäminen sekä toiminnan ja palveluiden parempi kohdentaminen eri jäsenryhmille. Tapaamme aktiivisesti myös potentiaalisia uusia jäseniä, joiden sitouttaminen mukaan toimintaan toisi arvoa koko verkostolle. Uusille jäsenille ja jäsenyydestä kiinnostuneille järjestämme säännöllisiä jäseninfoja.

Jäsenyyttä ja sen tuomia hyötyjä markkinoimme tapaamisten lisäksi verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa, uutiskirjeemme ja esitemateriaalimme avulla sekä erilaisissa kohtaamisissa alan tapahtumissa. Uusien jäsenten tavoittamiseksi kehitämme verkkopalveluidemme hakukoneoptimointia ja somemarkkinointia.

Jäsenyyksien hallinnan tueksi uudistamme jäsenistölle suunnattuja infomateriaaleja ja jäsentiedon hallinnan käytänteitä.

1.3 Muut jäsenpalvelut

TAVOITELLUT VAIKUTUKSET

Tuottamamme palvelut vastaavat jäsenten todelliseen tarpeeseen ja auttavat heitä menestymään maapallon kantokyvyn rajoissa.

VUODEN 2025 TOIMENPITEET

Tarjoamme jäsenistölle verkostotoiminnan ohella mahdollisuuksien mukaan erilaisia täydentäviä palveluita, kuten neuvontaa (puhelut, sähköpostit, muut kohtaamiset) ja ajankohtaisinfoja. Pyrimme myös varmistamaan, että verkoston jäsenyys lisää jäsenten julkista näkyvyyttä alan kestävyuden edistäjinä nostamalla esiin hyviä esimerkkejä ja uutisoimalla uusista jäsenistä.

Tuotamme jäsenistöllemme lisäksi erilaisia tieto- ja koulutuspalveluita, jotka on kuvattu tarkemmin luvussa 2.

2 Lisäämme kestävyysosaamista

TOIMINNAN KUVAUS

Tiivistämme kestävän kehityksen informaatiotulvasta olennaisen, kokoamme tietoa ja teemme sitä ymmärrettäväksi. Yhdessä tuotamme alan kestävyiden kehittämiseksi tietoa ja ohjeita, jotka auttavat alalla toimivia löytämään sopivia ratkaisuja kestävyystavoitteisiinsa ja soveltamaan niitä entistäkin nopeammin omassa toiminnassaan.

Vuonna 2025 painopisteenä on tuottaa tietoa ja osaamista myös niin sanotun kestävyyskuplan ulkopuolelle markkinamuutoksen edistämiseksi.

2.1 Tiedon ymmärrettäväksi tekeminen, sekä uuden tiedon ja ohjeiden tuottaminen

TAVOITELLUT VAIKUTUKSET

Alan toimijoilla on käytettävissään tarvittavat ohjeet ja määritelmät liiketoiminnan harjoittamiseksi maapallon kantokyvyn rajoissa. Jäsenorganisaatiot kykenevät hyödyntämään viimeisimmän kestävyystiedon omassa toiminnassaan.

VUODEN 2025 TOIMENPITEET

Seuraamme aktiivisesti alan kestävyysmuutoksen etenemistä ja julkaisemme päivitetyn Kestävyiden kuntotarkastus -raportin. Raportti lisää alan yhteistä ymmärrystä ilmasto-, luonto-, energia- ja kiertotaloustoimien riittävydestä kiinteistö- ja rakennusalailla.

Ilmastoteemassa jatkamme jäsenistölle tarjottavia tiekarttatyöpajoja sekä julkaisemme erillisen ohjeen tiekarttojen tekemisestä. Tarkastamme ja arvioimme aiemmin julkaistujen hiilineutraaliusväittämien päivitystarpeet, etenkin suhteessa tulevaan viherpesua koskevaan EU-sääntelyyn.

Luontoteemassa julkaisemme suositukset alueellisen viherkertoimen laskennasta ja käytöstä. Lisäksi pilotoimme jäsenistölle luontotiekkarttojen laatimiseen tähtäävää työpajasarjaa ja julkaisemme ohjeen luontotiekkarttojen laatimista varten.

Lisäksi selvitämme jäsenistön tarvetta uusille alaa eteenpäin vieville ohjeille ja tulkinnoille. Järjestämme tarvittaessa myös työpajoja tai työryhmiä. Mahdollisia aiheita oppaille ovat esimerkiksi EU-taksonomian ja CSRD-raportointidirektiivin soveltamisohjeet ja tulkinnat. Kestävyysosaamisen ohjausryhmä tuottaa asiantuntijanäkemyksiä priorisoitavista aiheista.

2.2 Koulutusmahdollisuuksien lisääminen

TAVOITELLUT VAIKUTUKSET

Jäsenorganisaatioissa on tarvittava osaaminen kestävyysmuutoksen aikaansaamiseksi.

VUODEN 2025 TOIMENPITEET

Tuemme jäsenorganisaatioiden työntekijöiden jatkuvaa oppimista ylläpitämällä ja markkinoimalla olemassa olevia vähähiilisyiden ja kiertotalouden verkkokoulutuksiamme. Lisäksi tuotamme luontoteemasta verkkokoulutuksen, joka tarjoaa perusoppimäärän alan toimijoille biodiversiteettivaikutuksista.

Lisäksi kehitämme järjestön verkkosivuja tarjoamaan kestävyysteemoista perustason tietoa kaikille helposti saavutettavassa ja ymmärrettävässä muodossa.

Syvällisemmistä aiheista voidaan järjestää työpajamuotoisia vertaisoppimistilaisuuksia jäsenistön kanssa.

3 Edistämme kestävyystoimien vaikuttavuutta

TOIMINNAN KUVAUS

Tuemme ja kannustamme alaa liittymään tiedepohjaisiin sitoumuksiin ja saavuttamaan niiden mukaiset tavoitteet. Yhdessä tuotamme näkemyksen parhaista mahdollisista ratkaisuista päätöksenteon tueksi niin yksityiselle ja julkiselle sektorille kuin lainsäätäjillekin.

Vuoden 2025 painopisteenä on löytää verkoston yhteinen ääni ja kehittää tapoja saada se kuuluviin toimialan muutoksen vauhdittamiseksi. Teemme vaikuttamistyötä alan tilannekuvan perusteella valituissa aiheissa ja pyrimme löytämään ja hyödyntämään työssä verkostomme vahvuuksia.

3.1 Toimialan muutoksen edistäminen

TAVOITELLUT VAIKUTUKSET

Alan toimijat toteuttavat aktiivisesti tieteeseen perustuvia tiekarttoja ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillitsemiseksi.

VUODEN 2025 TOIMENPITEET

Toimialan muutoksen edistämisen keskeisinä työkaluina toimivat BuildingLife- ja Kiertotalouden green deal -sitoumukset. Sitoumuksia markkinoidaan uusille sitoutujille, sparrataan niiden syntymistä työpajoissa sekä viestitään sitoutuneista aktiivisesti. Vaikuttamistyötä tehdään myös valituilla julkisilla puheenvuoroilla ja koulutuksilla.

Toteutamme ensimmäistä kertaa alan kestävyysbarometrin. Barometri on säännöllisesti toteutettava kyselytutkimus jäsenille, jolla kartoitetaan kestävyystoimien tilannetta yrityksissä, kerätään tietoa kestävyysmurroksen esteistä, sekä vaikuttamistarpeista ja -tavoitteista. Kestävyysbarometri on jäsentapaamisten ohella keskeinen tapa löytää verkoston yhteinen ääni kestävyysmurroksen edistämässä.

3.2 Poliittinen vaikuttaminen

TAVOITELLUT VAIKUTUKSET

Säätely tukee vihreää siirtymää mahdollistavien ja vauhdittavien innovaatioiden syntymistä ja käyttöönottoa.

UUODEN 2025 TOIMENPITEET

Toteutamme vaikuttamistyötä vuonna 2024 laaditun vaikuttamissuunnitelman pohjalta. Lainsäädäntövaikuttamisen priorisointia tehdään vaikuttamisen ohjausryhmässä. Verkoston äänen löytämiseksi luomme politiikkasuosituksia, joihin haetaan pohjaa kestävyysbarometrin sekä vaikuttamisen ohjausryhmän työskentelyn avulla.

Lainsäädäntövaikuttamisemme fokuksessa on erityisesti rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD) kansallinen valmistelu. Lisäksi seuraamme ja pyrimme vaikuttamaan esimerkiksi hiilijalanjäljen raja-arvosta annettavaan asetukseen sekä kiertotalouslakiin.

Pyrimme vaikuttamaan myös tulevaisuuden päättäjiin sekä kunnissa, kaupungeissa että valtakunnan tasolla lisäämällä tietoutta kestävyysmuutosta edistävistä ratkaisuista. Keväällä 2025 painotamme kuntavaaleja, syksyllä aloitamme valmistautumisen vuoden 2027 eduskuntavaaleihin.

Seuraamme EU-tason sääntelykehitystä osallistumalla WorldGBC:n vaikuttamisen työryhmiin. Kansainvälisen yhteistyön tavoitteena on ennakoida tulevaa säädöskehitystä ja hakea Suomelle hyödyllisiä esimerkkejä EU-tasolta sekä pohjoismaista.

3.3 Kestävyyskeskustelun johtaminen ja sidosryhmät

TAVOITELLUT VAIKUTUKSET

Ala uudelleenarvioi liiketoimintansa kestävyden planeetan kantokyvyn näkökulmasta.

UUODEN 2025 TOIMENPITEET

Pyrimme löytämään verkoston yhteisen äänen ja saamaan sen kuuluviin markkinamuutoksen vauhdittamiseksi. Vahvistamme vuoropuhelua kiinteistö- ja rakennusalan järjestöjen ja energiateollisuuden kanssa järjestämällä pyöreän pöydän tapaamisia kestävyysmurroksen tiimoilta.

Kestävyyskeskustelun johtamiseksi järjestämme joukon suurempia tapahtumia vuoden aikana. Lajinsa ensimmäinen kestävyystapahtuma maaliskuussa, Vähähiilisen rakentamisen vuosiseminaari toukokuussa, World Green Building Week ja Kestävyiden kuntotarkastuksen julkistus syyskuussa sekä Kiertotalouden ajankohtaispäivät loppuvuodesta muodostavat kestävyysmurroksen tekijöitä yhteen tuovien suur tapahtumien sarjan. Niitä tukevat vuonna 2025 järjestettävät kaupunkivihreän seminaarien sekä KIRAilmasto -tapahtumat.

Viestimme kestävyysmurroksen teemoista aiempaa rohkeammin kiinteistö- ja rakentamisalan medioissa sekä muissa medioissa. Tässä hyödynnämme kuntotarkastusraporttimme tuloksia, ja omien asiantuntijoidemme lisäksi verkoston asiantuntijoita ja ajatusjohtajia. Viestinnän osalta myös verkkosivujen ja FIGBC:n sosiaalisen median kanavien ylläpito luovat perustan tekemiselle.

4 Onnistumisen varmistaminen

TOIMINNAN KUVAUS

Vahvistamme kykyämme vastata muuttuviin jäsentarpeisiin. Lisäämme toiminnan vaikuttavuutta tietoon perustuvalla johtamisella, ja panostamme toiminnassa mukana olevien ihmisten jaksamiseen ja hyvinvointiin.

2025 painopisteenä on kohdentaa rajalliset resurssit viisaasti, mitata tuloksia ja kehittää tiedolla johtamista.

4.1 Kehittäminen

TAVOITELLUT VAIKUTUKSET

Toiminta kehittyy ja uudistuu ennakoivasti asiakastarpeiden ja toimintaympäristön muutoksen mukana.

VUODEN 2025 TOIMENPITEET

Kehitystyömme painopisteenä on tiedolla johtaminen ja verkostojohtaminen. Tähän liittyviä kyvykkyyksiä kehitetään etenkin hyödyntämällä asiakkuudenhallintajärjestelmää (CRM) paremmin jäsenorganisaatioiden aktiivisuuden seuraamisessa. Kokoamalla parempaa ymmärrystä käytetyistä jäsenpalveluista ja tapahtumien onnistumisesta, voimme paremmin vastata jäsenistön tarpeisiin myös tulevaisuudessa.

Kehitämme sisäisiä prosesseja erityisesti uusien projektien valmisteluun ja ennakoitutyöhön liittyen. Tavoitteenamme on löytää toimintamallit, jolla voimme vuosittain tunnistaa, valmistella ja löytää rahoitusta yhdelle uudelle projektille, joka tukee järjestön strategisia tavoitteita ja tuottaa arvoa laajasti jäsenistölle.

Lisäksi päivitämme HR-käsikirjan ja hybridityön pelikirjan vastaamaan nykyisiä järjestön toimintamalleja.

4.2 Järjestön toiminnan johtaminen

TAVOITELLUT VAIKUTUKSET

Järjestön kyvykkyys luoda ja toteuttaa strategiaa paranee.

VUODEN 2025 TOIMENPITEET

Alkuvuodesta tunnistamme uusia projektimahdollisuuksia ja pyrimme hakemaan rahoitusta vuoden 2026 projekteille. Projektien valmisteluun hyödynnämme myös WorldGBC:n Project taskforce -verkostoa.

Ohjaamme järjestön toimintaa systemaattisesti toistuvilla viikko-, kuukausi- ja kvartaalokokouksilla, sekä syksyllä järjestettävillä kehityspäivillä. Lisäksi järjestämme projektikohtaisesti tarpeen mukaisia seurantapalavereita.

Osa järjestön toiminnasta rahoitetaan ja toteutetaan kansallisten ja kansainvälisten projektien kautta. Projektit valitaan niin, että ne tukevat strategian tavoitteiden toteutumista ja tuottavat jäsenille arvoa. Vuonna 2025 toimintaa tukevat BuildingLife ja ARVO -projektit.

Osallistumme WorldGBC:n toimintaan European Regional Network (ERN) verkoston kautta mm. toimitusjohtajatapaamisissa sekä erilaisissa teemaryhmissä.

4.3 Järjestön hallinto

TAVOITELLUT VAIKUTUKSET

Järjestön toimintatavat, talous ja henkilöstö mahdollistavat toiminnan systemaattisen kehittämisen ja kasvun.

VUODEN 2025 TOIMENPITEET

Yhdistyksen kokouksia järjestetään sääntömääräisesti kaksi kappaletta vuodessa, ensimmäinen keväällä, toinen syksyllä. Yhdistyksen kokouksissa jäsenten edustajat valitsevat yhdistyksen hallituksen ja sen puheenjohtajan sekä vaalitoimikunnan. Yhdistyksen kokous myös vahvistaa vuosittain toimintasuunnitelman, budjetin ja tilinpäätöksen sekä myöntää vastuuvapauden ja hyväksyy sääntömuutokset.

Hallitus johtaa yhdistyksen toimintaa yhdistyksen kokousten päätösten mukaisesti, huolehtii talous- ja hallintoasioiden asianmukaisesta hoitamisesta sekä hyväksyy ja erottaa jäsenet. Hallituksen jäsenet valitaan tehtävänsä kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Vaalitoimikunta valmistee yhdistyksen kokouksen henkilövalinnat ehdotukseksi yhdistyksen kokouksiin.

FIGBC on yleishyödyllinen yhdistys, emmekä tavoittele toiminnalla voittoa. Kaikki varamme ohjautuvat yhdistyksen säännöissä määrätyn tarkoituksen mukaiseen toimintaan. Pääosan tuloistamme saamme jäsenmaksuista. Lisäksi rahoitamme toimintaamme myös julkisen sektorin avustuksilla ja ostoilla, yksityisten säätiöiden hankerahoituksella sekä osallistumismaksuilla ja sijoitustuotoilla.

Toimistollamme työskentelee noin 10 työntekijää. Olemme vastuullinen työnantaja, joka välittää työntekijöistään. Tarjoamme työntekijöille joustavat työajat ja laajat etätömahdollisuudet, jotka takaavat hyvän tasapainon työn ja muun elämän välillä. Panostamme työntekijöiden hyvinvointiin yksilöllisillä joustoilla, työsuhde-eduilla, huolehtimalla työilmapiiristä ja mahdollistamalla omaan työnkuvaan vaikuttamisen. Tuemme työntekijöiden osaamisen kehittymistä ja urapolkuja henkilökohtaisten suunnitelmien kautta.

Mittaamme ja alennamme toimintamme päästöjä aktiivisilla toimilla ja pyrimme estämään omia päästöjä vastaavan määrän hankkimalla päästöoikeuksia päästökauppariikalta.