

Nordea

Webinar: Doing WELL under Covid19

Uudet hyvinvointia ja terveyttä tukevat toimintamallit toimistoympäristössä –
Campuksen ketterä mukauttaminen Covid19-kriisitilanteeseen

Nathalie Siivola, Workplace Management Finland and Estonia

25.9.2020



CAMPUKSEN KETTERÄ MUKAUTTAMINEN COVID19-KRIISITILANTEeseen

Pandemian alkaessa nimetty tiimi organisaation eri yksiköistä alkoi johtaa kriisiä ja toimenpiteitä on tehty monen eri yksikön toimesta.

> Tässä esityksessä keskitytään lähinnä fyysiseen työympäristöön liittyviin asioihin.

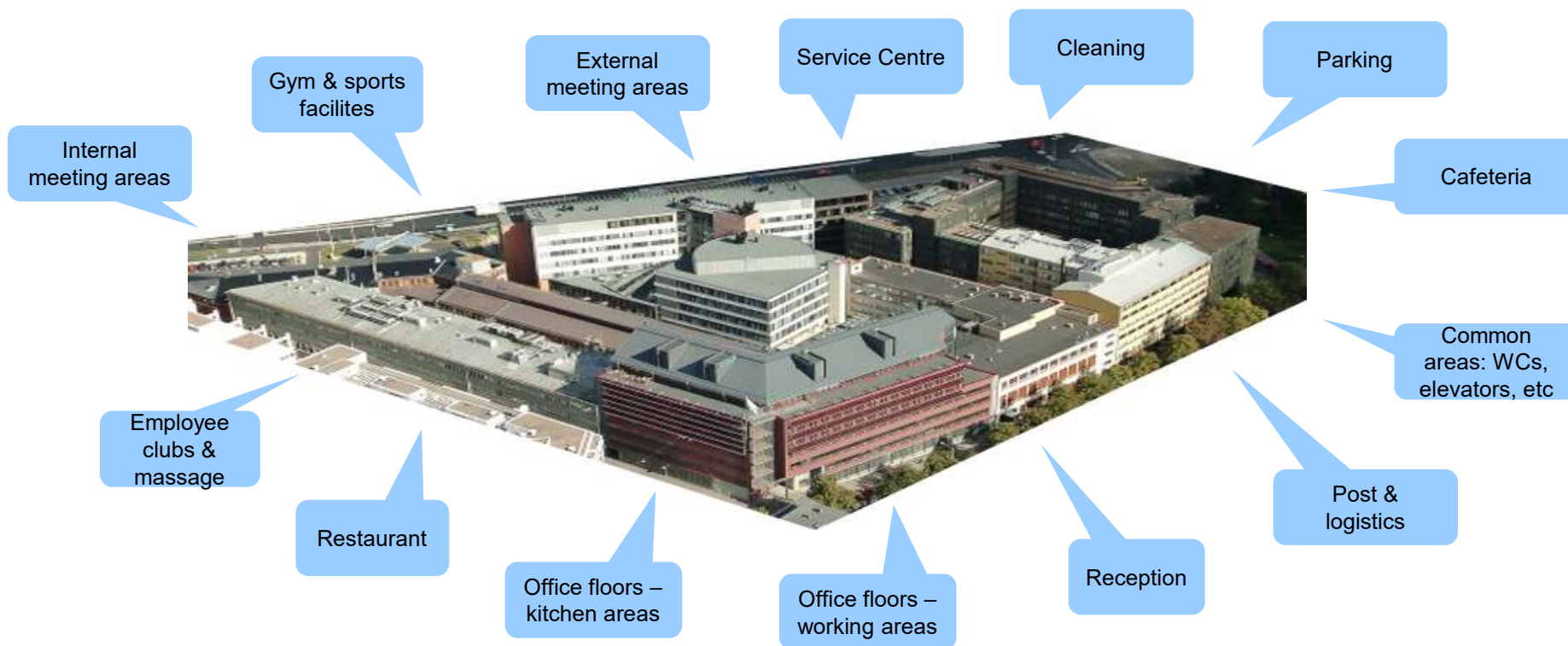
AGILE TRANSFORMATION OF THE CAMPUS DURING THE COVID19 CRISIS

When the pandemic began, a team formed from different units of the organisation started to manage the crisis and measures have taken by many different units.

> In this presentation we will focus mainly on measures taken regarding the physical work environment.



Koko Campus tarkastelussa - All parts of the Campus were in scope

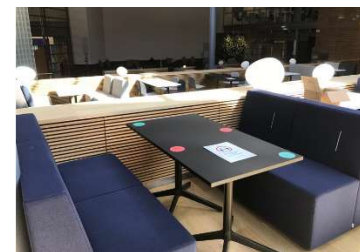
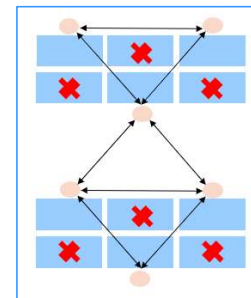
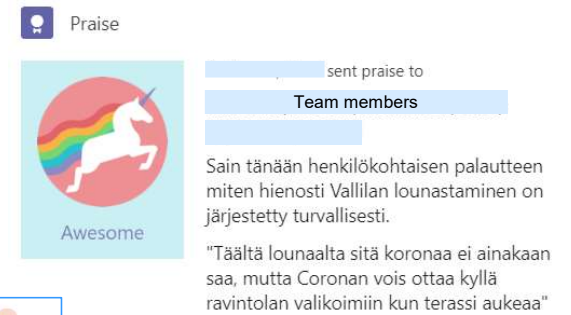


Poimintoja:

- Campus on ollut toiminnassa koko kriisin ajan, koska kaikki tiimit eivät voi tehdä etätyötä
- Nordean linja on ollut tiukempi kuin viranomaisten, esim. turvaväli 2 m
- Hyvä yhteistyö IFM-kumppanimme ISS:n kanssa avainasemassa
- Jatkuva viestintä

Highlights:

- The Campus has been open during the entire crisis because not all teams can work remote
- Nordea's internal guidelines have been more strict than those of the authorities, eg. social distance 2 m
- Good cooperation with our IFM-partner ISS has been a key element
- Continuous communication





Mitkä olivat tärkeimmät toimenpiteet?



Mitkä uusista toimintamalleista jäävät voimaan kriisin päättyessä?



Which measures were the most important?



Which of the new operating models are here to stay after the crisis has ended?



Nordea

Kiitos! Thank you!

